

---

# ADRIAN FURNHAM

LONDON  
SPEAKER  
BUREAU

▪ Professor of Psychology at University College London



## Topics

- Education
- Leadership
- Motivation
- Society

Adrian Furnham telah menjadi Profesor Psikologi di University College London sejak 1992. Dia telah mengajar secara luas di luar negeri dan mengadakan beasiswa dan mengunjungi jabatan profesor di, antara lain, Universitas New South Wales, Universitas Hindia Barat, Universitas Hong Kong dan Universitas KwaZulu-Natal. Dia juga pernah menjadi Visiting Professor of Management di Henley Management College. Dia baru-baru ini diangkat sebagai Adjunct Professor of Management di Norwegian School of Management (2009).

Adrian telah menulis lebih dari 50 buku termasuk Culture Shock (1994), The New Economic Mind (1995), Personality at Work (1994), The Myths of Management (1996), The Psychology of Behaviour at Work (1997), The Psychology of Money (1998), The Psychology of Culture Shock (2001), The Incompetent Manager (2003), The Dark Side of Behavior at Work (2004), The People Business (2005), Personality and Intellectual Competence (2005), Management Mumbo-Jumbo (2006), Kepala dan Manajemen Jantung (2007), Psikologi Ketertarikan Fisik (2007), Kepribadian dan Kecerdasan di Tempat Kerja (2008) Kecerdasan Manajemen (2008), Manajemen Dim Sum (2008), 50 Gagasan Psikologi yang Sangat Perlu Anda Ketahui (2009), The Elephant in the Boardroom: The Psychology of Leadership Derailment (2009).

Adrian diakui sebagai Psikolog Pekerjaan Terdaftar, ia adalah Anggota dari British Psychological Society dan merupakan salah satu psikolog paling produktif di dunia. Dia berada di dewan editorial sejumlah jurnal internasional, serta Presiden Masyarakat Internasional terpilih untuk Studi Perbedaan Individu. Dia telah menjadi konsultan di lebih dari 20 perusahaan internasional besar, dengan minat khusus dalam pengembangan tim teratas, manajemen perubahan, sistem manajemen kinerja, pengujian psikometri dan pengembangan kepemimpinan.

Adrian juga seorang jurnalis dan sebelumnya di Financial Times. Dia masih menulis secara teratur untuk Sunday Times dan Daily Telegraph dan merupakan kontributor tetap untuk stasiun radio dan televisi nasional dan internasional termasuk BBC, CNN, dan ITV. Sejak 2007 ia telah dinominasikan oleh majalah HR sebagai salah satu dari 20 Orang Paling Berpengaruh di bidang SDM. Dia berbicara secara teratur di konferensi di seluruh dunia yang dikenal sebagai orang yang mudah didekati, berpengetahuan luas dan menghibur.

Dia terpilih sebagai Fellow dari Kepemimpinan Trust 2010; Akademisi Terpilih dari Masyarakat Belajar Ilmu Sosial 2010; Kontribusi Akademik British Psychological Society untuk Praktek Award 2011.