

DAVID CLUTTERBUCK

LONDON
SPEAKER
BUREAU

- One of '25 Most Influential Thinkers ' on Leadership
- Co-founded EMCC



Topics

- Coaching
- Leadership
- Management
- Motivation

Profesor David Clutterbuck adalah salah satu penulis dan pemikir paling dihormati di Eropa tentang kepemimpinan, pembinaan, dan bimbingan. Dia telah menulis hampir 50 buku dan ratusan artikel tentang tema-tema manajemen mutakhir.

Dia adalah salah satu pendiri Dewan Mentoring dan Coaching Eropa, dan pendiri konsultasi internasional yang berkembang, Clutterbuck Associates, yang berspesialisasi dalam membantu orang-orang dalam organisasi mengembangkan keterampilan kepemimpinan dan pelatihan untuk membantu orang lain. David mungkin paling terkenal dalam beberapa tahun terakhir untuk pekerjaannya dalam pendampingan, di mana ia berkonsultasi di seluruh dunia. Ke-12 bukunya tentang mentoring dan pembinaan meliputi klasik Semua orang membutuhkan mentor, serta Aliansi Pembelajaran, Mentoring in Action, eksekutif dan direktur Mentoring, Teknik dalam Coaching dan Mentoring, dan Membuat Pekerjaan Coaching dan Tim Coaching di Tempat Kerja.

David telah bertanggung jawab atas implementasi, pemantauan, dan evaluasi program bimbingan dan pembinaan yang sangat sukses di berbagai organisasi di seluruh dunia, termasuk Standard Chartered Bank, Goldman Sachs, Lloyds-TSB, Bank Dunia dan Nokia. David telah bekerja dengan Komisi Audit di Inggris, menerapkan program pendampingan keanekaragaman yang sekarang berada di fase kelima.

Dia juga meneliti, menerbitkan, dan berkonsultasi secara luas tentang kinerja dan perilaku Dewan; dan saat ini sedang menyelidiki mengapa perencanaan suksesi begitu sering tidak berhasil. Kaitan antara kepentingan-kepentingan ini adalah pentingnya dialog, antara individu, dan antara mereka dan organisasi, di mana mereka bekerja. Dia telah membantu ratusan tim senior di seluruh dunia menemukan Pertanyaan Sulit Masif yang mengarah pada pemahaman yang lebih dalam tentang diri mereka dan bisnis mereka.

David terdaftar sebagai salah satu dari 25 pemikir paling berpengaruh di bidang Sumber Daya Manusia oleh HR Magazine, dan digambarkan oleh The Sunday Independent sebagai yang kedua dalam daftar pelatih bisnis top di Inggris.

Dia adalah Wakil Presiden Kehormatan Dewan Mentoring dan Coaching Eropa. Ia adalah profesor tamu di Universitas Sheffield Hallam dan Universitas Oxford Brookes dan aktif dalam kegiatan amal yang ia dirikan bersama untuk mengembangkan cara-cara baru menggunakan pendekatan gaya pendampingan untuk mendukung kaum muda dengan ketidakmampuan belajar atau sosial.