PATTY MCCORD

- **Former Chief Talent Officer, Netflix**
- **Workplace Innovator**

LONDON SPEAKER BUREAU

Topics

- Leadership
- Organisation
- performance
- Strategy
- Teamwork
- Women

Patty McCord membawa konsep Silicon Valley tentang ide-ide segar dan inovasi dan menerapkannya untuk memikirkan kembali cara kita bekerja.

Sebagai mantan chief talent officer di Netflix, Patty menghabiskan empat belas tahun bereksperimen dengan cara-cara baru untuk bekerja, dan berperan penting dalam menciptakan Dek Budaya Netflix yang brilian. Sejak pertama kali diposting di web, kumpulan budaya telah dilihat lebih dari 15 juta kali, dan Sheryl Sandberg mengatakan bahwa itu "mungkin dokumen paling penting yang pernah keluar dari Silicon Valley."

Patty McCord berpartisipasi dalam IPO di Netflix dan, sebelumnya, Perangkat Lunak Atria Murni. Seorang veteran Sun Microsystems, Borland, dan Seagate Technologies, dia juga bekerja dengan perusahaan rintisan kecil. Latar belakangnya meliputi kepegawaian, keragaman, komunikasi, dan posisi sumber daya manusia internasional. Saat ini, dia melatih dan memberi nasihat kepada perusahaan dan pengusaha tentang budaya dan kepemimpinan. Buku pertamanya berjudul "Kuat: Membangun Budaya Kebebasan dan Tanggung Jawab".

Dari menghapus tinjauan kinerja hingga menantang kebutuhan akan kebijakan, Patty McCord percaya bahwa orang-orang datang untuk bekerja sebagai orang dewasa yang terbentuk sepenuhnya dengan keinginan untuk membuat pengaruh dan bangga dengan apa yang mereka lakukan. Berbekal pengalamannya selama bertahun-tahun bekerja dengan perusahaan yang berkisar dari perusahaan teknologi global besar hingga perusahaan rintisan kecil yang inovatif, dia berbagi hasratnya untuk membantu organisasi agar bekerja lebih efektif.