

# ALVINE TREMOULET

Global Diversity, Equity and Inclusion Lead – Pfizer

LONDON  
SPEAKER  
BUREAU



Alvine Tremouletは、ファイザーのグローバルダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンのリーダーです。2016年から2018年の間、彼女はダイバーシティ・アンド・インクルージョン・カウンシル・ヨーロッパ<sup>®</sup>DICE<sup>®</sup>およびグローバル・ウィメンズ・カウンシルのオペレーションマネージャーを務めました。

コミュニケーションのバックグラウンドを持つAlvineは、地球環境、社会、およびコーポレートガバナンスの問題に関する主要な権威です。彼女は、社会問題に関して、コーポレートコミュニケーションアクターとトップエグゼクティブの間の現在の役割と影響の範囲を分析します。アルバインはカメルーン出身で、独自のバックグラウンドを持っており、ダイバーシティ、エクイティ、インクルージョンに関連する幅広い問題のスペシャリストとしての地位を確立しています。

## Topics

- Management
- Society
- Women

Alvineは、ビジネス、特にヘルスケアにおいて女性の昇進と支援に取り組んでいます。2019年以来、彼女はパリのヘルスケアビジネスウーマンズアソシエーション<sup>®</sup>HBA<sup>®</sup>の実行委員会の議長を務めています。彼女の専門的かつ個人的な経験は、状況に応じた包括的でバランスの取れたリーダーシップについて意思決定者に助言するように彼女を導きます。アルバインによれば、性別を区別しないすべてのマネージャーは、環境と利害関係者に応じて、リーダーシップと個人的な強みを伸ばす必要があります。彼女は、リーダーは、自己啓発と生涯学習のキャリアの長いプロセスの一環として、常に他の人から質問し、学ぶ必要があると信じています。

Alvineは毎日、考え方を変え、職場をより多様で包括的なものにすると同時に、目に見える多様性と目に見えない多様性の両方を精査するよう努めています。

彼女は、従業員エンゲージメントのスペシャリスト、起業家、生涯学習者として、組織が環境問題や社会的影響において重要な役割を果たすと信じています。

会議や企業イベントを通じて、アルバインは私たち一人一人の中に隠された可能性を最大限に引き出すことを目指しています。彼女は、聴衆の背景、成熟度、およびこれらの複雑で時には不快なトピックの理解に応じて、聴衆に合わせてスピーチを調整します。アルバインは、これらの主題に対する教育的アプローチの影響を信じており、常にニュアンスをもたらすようにしています。彼女にとって、すべての人に聞かれるには積極的な聞き取りが不可欠です。あるグループの人々の権利が増えても、別のグループの権利が減ることはないため、絶え間ない対話が促進され、誰もがこれらの会話に参加していると感じることができます。

Alvine Trémouletはバイリンガルで、フランス語と英語を話します。彼女はEFAP<sup>®</sup>(パリ)をコミュニケーションで卒業しました。彼女は、パリ政治学院でコミュニケーションのエグゼクティブマスターを取得しています。彼女は「Club21esiècle<sup>®</sup>」のメンバーです。

アルバインはフランス領カメルーン人ですが、地球市民のように感じます。彼女は結婚していて、2人の娘がいます。

---

[info@londonspeakerbureau.my](mailto:info@londonspeakerbureau.my) +603 2301 0988