

DAVID PRICE

LONDON
SPEAKER
BUREAU

- Leading Futurist, Author
- Senior Associate Innovation Unit, UK Government



David Priceは、生涯学習について学びました。彼のパフォーマンスの経歴は、彼がサー・ポール・マッカートニーのパフォーミングアーツ研究所で学長を務めていた正式な教育に移行しました。彼は過去16年間、人々のスピーチ、ライティング、アドバイスそしてトレーニングを公式および仕事ベースの学習で過ごしました。クライアントには、世界で最も成功している起業家や最も革新的な組織が含まれています。彼は2009年に彼女の陛下の女王によって教育へのサービスのためのOBEを授与されました。彼の本、OPEN[®]どのように私たちは働き、生き、そして未来を学ぶか2014年の出版以来Amazonのベストセラーとなっています。

Topics

- Creativity
- Education
- Future
- Innovation
- Society

マスタークラスの概要

組織のイノベーション能力とその学習能力の間には明確で直接的な関連があります。それでは、なぜ非常に少数のCEOのやるべきことのリストに活気のある学習文化を構築しているのでしょうか。このマスタークラスは、David PriceのOPENでの活動を土台にしており、イノベーションとエンゲージメントを通じた学習から成功へのスルーラインを描きます。彼は自分のマスタークラスを魅力的で参加型、そして力を与えることによって彼が説いていることを実践します。その方法を示すロードマップを使用して、組織にとって最優先事項を学習するよう促します。

価値と期待される成果

- 動的学習組織の特性に対する明確な洞察
- 組織内での学習を推進するための引数
- チーム内での関与と能力を最大限に引き出すための戦略
- 職場での学習を変える実用的なデザイン

何がカバーされていますか？

- メンロパークからマウンテンビューへ - 学習の証拠
- Going SOFT - 革新的な学習環境の背後にある価値と行動
- 職場での「グローバルラーニングコモンズ」の作り方
- 「エンゲージメントは学習に先行する」 - 従業員をエンゲージし生産性を変革するために組織環境を再設計する方法
- 社会的要請 - 組織文化の礎を学ぶ方法
- 人による革新 - スタッフの能力を最大限に引き出す
- 次は何ですか？あなたの学習上の優位性が持続可能になるようにする